

УДК 343.102

*К. С. Малышев**преподаватель кафедры оперативно-разыскной
деятельности органов внутренних дел
Уральского юридического института МВД России*

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОПЕРАТИВНЫХ СОТРУДНИКОВ

Работа оперативных сотрудников — одно из важнейших направлений деятельности органов внутренних дел Российской Федерации. Ее целью является защита жизни, здоровья, прав и свобод человека и гражданина, собственности и обеспечение защиты общества и государства от различных противоправных посягательств.

Данное направление деятельности связано с большим объемом документооборота, высокой степенью напряженности, поиском и проверкой информации, психологической работой с потерпевшими, свидетелями и другими объектами. Следовательно, данное направление является одним из самых сложных и приоритетных. Именно поэтому не только юридическая подготовленность, но и морально-психологические качества оперативных сотрудников напрямую влияют на выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие подготавливаемых, совершаемых или совершенных преступлений.

Основополагающими качествами оперативного сотрудника являются: коммуникабельность, наблюдательность, внимательность, быстрое реагирование на трансформацию оперативной обстановки, психологическая устойчивость, хорошая память.

Под *коммуникабельностью* понимается умение находить общий язык и способность вести конструктивный диалог с разными категориями граждан как Российской Федерации, так и иностранных государств. Данное качество оперативного сотрудника можно рассматривать в двух аспектах [1].

Первый аспект — способность найти общий язык с объектами, которые предрасположены к девиантному поведению, в частности, с лицами подготавливающими, совершающими или совершившими преступления. В таком случае с помощью данного качества оперативный сотрудник сможет посредством проведения разведывательного опроса или иных оперативно-розыскных мероприятий узнать оперативно значимую информацию, причем не только о преступлении, к которому причастен объект, но и, возможно, о других противоправных деяниях и лицах, причастных к ним.

Второй аспект заключается в умении найти подход к коллегам, руководителям и иным субъектам, оказывающим содействие оперативному сотруднику. Благодаря данному содействию оперативный сотрудник может обеспечить себя любой дополнительной оперативно значимой информацией. Примером будет выступать получение сведений от информационного центра Министерства внутренних дел Российской Федерации или от подразделения оперативно-розыскной информации.

Наблюдательность. Это качество также напрямую влияет на результаты проведения оперативно-розыскных мероприятий. В частности, проявляется при проведении всех контактных оперативно-розыскных мероприятий: опрос, сбор образцов для сравнительного исследования, отождествление личности и т. д. Во время опроса оперативный сотрудник должен непосредственно наблюдать за изменением мимики, движений тела, дыхания и других изменений девиантного субъекта.

При сборе образцов для сравнительного исследования оперативный сотрудник может обнаружить иные предметы и вещи, которые несут в себе оперативно значимую информацию для выявления и раскрытия преступления. В ходе исследования предметов и документов наблюдательностью должно обладать сведущее лицо, имеющее специальные познания в сфере, к которой относится данный предмет или документ. Отождествление личности может проводиться как оперативным сотрудником, так и опознающим лицом. В случае если отождествление личности проводится в искусственно созданных условиях, то оперативному сотруднику и опознающему лицу следует сосредоточить все усилия, так как время может быть ограничено. Таким образом, наблюдательность является одним из основных качеств оперативного сотрудника, так как в большей степени именно от него зависят положительные результаты проведения оперативно-розыскных мероприятий.

Быстрое реагирование на трансформацию оперативной обстановки. Данная особенность также имеет прямую связь с результатами оперативно-розыскной деятельности. Посредством быстрого реагирования в экстремальной ситуации оперативного сотрудника можно внести координирующие изменения в порядок проведения оперативно-розыскного мероприятия, что может иметь решающее значение.

Психологическая устойчивость важна при всех аспектах служебной деятельности оперативных сотрудников. Как известно, работа оперативного сотрудника является одной из самых сложных по различным обстоятельствам. Ему приходится контактировать как с девиантными субъектами, так и с коллегами по службе, принимать решения самостоятельно, исходя их

складывающейся оперативной обстановки. Для того чтобы находить общий язык со всеми субъектами, оперативный сотрудник должен обладать психологической устойчивостью.

Хорошая память необходима на всех этапах оперативно-служебной деятельности, при проведении всего перечня оперативно-розыскных мероприятий. Оперативный сотрудник должен запоминать большой объем информации при проведении мероприятий, в частности, таких как опрос, отождествление личности, сбор образцов для сравнительного исследования, исследование предметов и документов и наведение справок.

Таким образом, в совокупности все вышеназванные характеристики личности складываются в образ хорошего, работоспособного сотрудника оперативного подразделения. Сотрудник, обладающий всеми вышеуказанными качествами, может с легкостью выполнять любые поставленные перед ним задачи.

Список основных источников

1. Чуфаровский, Ю. В. Психология оперативно-розыскной и следственной деятельности : учеб. пособие / Ю. В. Чуфаровский. — М. : Проспект. — 2015. — 208 с. [Вернуться к статье](#)